



У К Р А І Н А

ЗАПОРІЗЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**  
голови районної державної адміністрації

28 03.2017

№ 183

Про стан оплати праці та заходи щодо легалізації заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях району.

Президентом України П.О. Порошенком та Урядом України підвищено рівня заробітної плати, забезпечення додержання законодавства про оплату праці визначено одним із пріоритетних напрямів діяльності органів державної влади усіх рівнів.

На початок 2016 року за статистичними даними заборгованість заробітної плати в Запорізькому районі складала 646,2 тис.грн, а саме: державне підприємство «Дослідне господарство «Елітне» 72,0 тис.грн. та державний навчально – виробничий заклад авіаційного профілю «Запорізький центр льотної підготовки ім.Маршала авіації О.І. Покришкіна»- 574,2 тис.грн.

Станом на 01.01.2017 за статистичними даними заборгованість заробітної плати в Запорізькому районі склала 79,0 тис.грн.

Протягом 2016 року заборгованість зменшилась на 567,2 тис.грн.

За статистичними даними станом на 01.02.2017 заборгованість заробітної плати у Запорізькому районі склала – 292,7 тис. грн., (24 особи) у т.ч.: Державний навчально – виробничий заклад авіаційного профілю «Запорізький центр льотної підготовки ім. Маршала авіації О.І. Покришкіна (далі – ЗЦЛП ім. Покришкіна) .

01.02.2017 ТОВ «Запорізький індустріально – механічний завод» переведено до списку підприємств - боржників, які мають статус економічно неактивні.

На інших підприємствах - боржниках заборгованість із заробітної плати погашено.

Запорізькою райдержадміністрацією проводиться постійна робота по попередженню та ліквідації існуючої заборгованості з виплати заробітної плати.

Згідно плану роботи на 2016 рік (затверджений 14.01.2016) проведено 1 засідань районної комісії з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат де розглядалися питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, сплати страхових внесків до управління Пенсійного фонду України в Запорізькому районі Запорізької області на суму заборгованості з виплати заробітної плати.

нянської об'єднаної Державної податкової інспекції Головного управління Державної фіскальної служби у Запорізькій області (далі - Вільнянська ОДП ГУ ДФС у Запорізькій області), дотримання роботодавцями мінімальних державних гарантій з виплати заробітної плати на підприємствах, в установах району.

У січні – грудні 2016 року на засідання районної комісії запрошено 13 керівника суб'єктів підприємницької діяльності. Із них заслухано 46 керівників підприємств – боржників із заробітної плати, по ЄСВ до Вільнянської ОДП ГУ ДФС у Запорізькій області, страхових внесків та пільгових пенсій до управління Пенсійного фонду України в Запорізькому районі, та підприємства, які не додержуються мінімальних норм виплати заробітної плати.

Щочетверга управління соціального захисту населення райдержадміністрації проводить моніторинг своєчасності виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї на підприємствах – боржниках.

На економічно - активних комунальних підприємствах заборгованості і заробітної плати не має.

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників підприємств Запорізького району станом на 01.01.2017 року склала 3970,9 грн., у порівнянні з відповідним періодом 2015 року (3076,74 грн.) збільшилась на 29,1 %. Середня заробітна плата по Запорізькій області складає 5080,41 грн.

Темп росту заробітної плати по Запорізькому району за 2016 рік складає 129,1 %, по Запорізькій області – 121,0 %.

По Запорізькому району розмір середньої заробітної плати сільгосппідприємств станом на 01.01.2017 склав 3192,0 грн. В порівнянні з відповідним періодом 2015 року розмір середньої заробітної плати збільшився на 8 %.

Досягнення більш високого темпу зростання заробітної плати стримують підприємства, на яких заробітна плата працівників менше мінімальної підприємства, де зменшився фонд заробітної плати внаслідок скорочення робочих місць в зв'язку зі скороченням об'ємів виробництва (ДП «ДГ Елітне», ТОВ «Оріс - Нива», КСП «Запорізьке», ТОВ «Мотор - січ», ПАТ «Відрадененьське») та у зв'язку з сезонним характером праці на сільськогосподарських підприємствах.

За даними Вільнянської ОДП ГУ ДФС у Запорізької області кількість штатних працівників змінюється відповідно сезонних робіт, так, наприклад на початок 2016 року кількість штатних працівників у сільському господарстві складала 1113 чоловік, станом на 01.07.2016 року збільшилась на 16% ( 1293 осіб) , на кінець 2016 - початок 2017 років прогнозується зменшення кількості у зв'язку з закінченням польових робіт.

З метою підтримки соціального діалогу між роботодавцями сільгосппідприємств та працівниками та на виконання розпорядження голови райдержадміністрації від 10.05.2016 № 308 «Про організацію проведення операції «Урожай - 2016» робота спеціалістів управління агропромислового розвитку, управління соціального захисту населення, органів фіскальної служби

у Запорізькому районі, профспілки АПК та спеціалістів управління Пенсійного фонду України була направлена на легалізацію заробітної плати та виведення із тіні, особисто на період польових робіт.

За даними Вільнянської ОДПІ ГУ ДФС у Запорізької області з початку проведення операції «Урожай» за наслідками проведених співбесід керівництвом суб'єктів господарювання, які здійснюють діяльність у галузі сільського господарства 188 працівникам (по 188 підприємствам, або 100 % від загальної кількості відпрацьованих), збільшено розмір заробітної плати легалізовано дохід на 1087,0 тис. грн.

Завдяки підвищенню рівня заробітної плати сільгосппрацівникам додатково надійшло ПДФО на суму 324,4 тис. грн., ЄСВ – 396,7 тис. грн.

В ході проведення операції «Урожай-2016» добровільно оформлені трудові відносини з 199 найманими працівниками, яким нарахована заробітна плата на загальну суму 715,6 тис. грн. Найбільший показник по кількості добровільно (додатково) оформлених найманих працівників у таких підприємств, як ПП АФ «Славутич» (4 чол.), ТОВ «Оріс - Нива» (9 чол.)

Незважаючи на позитивну динаміку району в розрізі ринку праці (район займає 3 місце) є необхідність контролювання вищезазначених процесів, а саме забезпечення дотримання законодавства про оплату праці, вимог статті 8 Закону України «Про державний бюджет України на 2017 рік», погашення заборгованості із заробітної плати, запобігання виникнення нової заборгованості в підприємствах, організаціях, установах району, та підвищення рівня заробітної плати по району в цілому.

Потребує удосконалення робота щодо координації дій з вищезазначених питань структурних підрозділів райдержадміністрації, Вільнянської ОДПІ ГУ ДФС у Запорізької області, Пенсійного фонду України Запорізькому району районної координаційної ради профспілок Запорізького району та районної організації роботодавців Запорізького району «Партнерство».

Керуючись статтями 16, 24, 28 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», розпорядженням голови Запорізької облдержадміністрації від 15.02.2017 № 54 «Про стан оплати праці та заходи щодо легалізації заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях району», з метою активізації роботи щодо забезпечення дотримання на території району законодавства про оплату праці, легалізації заробітної плати та погашення заборгованості неї, а також враховуючи результати розгляду питання на засіданні колегії райдержадміністрації:

1. Затвердити Заходи щодо легалізації заробітної плати на підприємствах установах та організаціях Запорізького району (далі - Заходи щодо легалізації заробітної плати).

2. Доручити керівникам структурних підрозділів райдержадміністрації запропонувати керівникам територіальних органів виконавчої влади в Запорізькому районі забезпечити виконання Заходів щодо легалізації заробітної плати

Інформацію про проведену роботу надавати для узагальнення до управління соціального захисту населення райдержадміністрації щокварталу до 1. числа місяця, що настає за звітним періодом.

3. Запропонувати головам сільських та селищних рад, керівникам об'єднаних територіальних громад Запорізького району забезпечити (в межах повноважень) додержання законодавства про оплату праці, насамперед в частині дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, своєчасності виплати заробітної плати, погашення заборгованості з неї, виведення заробітної плати з «тіні» та легалізації зайнятості населення, а також ліквідації заборгованості з платежів на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, виконання Заходів щодо легалізації заробітної плати.

4. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації:

1) здійснювати щокварталу моніторинг показників заробітної плати і розрізі видів економічної діяльності та території району;

2) проводити моніторинг своєчасної виплати заробітної плати, погашення заборгованості з неї та додержання суб'єктами господарювання мінімальних державних гарантій з оплати праці, а також спеціального моніторингу погашення державними та комунальними підприємствами, установами та організаціями заборгованості з заробітної плати, страхових внесків до управління Пенсійного фонду України в Запорізькому районі.

3) щомісяця здійснювати організаційне забезпечення роботи районної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та співбесід з підприємствами - боржниками;

4) поводити інформаційно – роз'яснювальну роботу серед :  
роботодавців щодо шляхів легалізації трудових відносин з найманими працівниками, залученню незайнятих громадян до оплачувальних громадських робіт через районний центр зайнятості; населення щодо законодавчих гарантій найманих працівників у сфері оплати праці та державного соціального страхування через газету «Червоний промінь»;

5) надавати списки підприємств, де за даними моніторингу має місце утворення або зростання заборгованості із заробітної плати, щомісяця до 17 числа Головному управлінню Держпраці в Запорізькій області;

5. Управлінням, відділам райдержадміністрації забезпечити проведення моніторингів своєчасності виплати заробітної плати, розміру середньої заробітної плати у відповідній галузі, погашення заборгованості з заробітної плати.

Інформацію надавати щомісяця до 25 числа управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації для узагальнення, в тому числі:

- 1) управлінню агропромислового розвитку райдержадміністрації – частині підприємств сільського господарства;
- 2) управлінню фінансів райдержадміністрації – в частині бюджетних установ та організацій, у тому числі, працівників органів виконавчої влади та місцевого самоврядування;
- 3) відділу економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації - промислових підприємств, підприємств сфери торгівлі та малого бізнесу;
- 4) відділу містобудування, архітектури та житлово – комунального господарства райдержадміністрації - підприємств житлово - комунальної галузі.

6. Рекомендувати управлінню Пенсійного фонду України в Запорізькому районі Запорізької області:

- 1) щомісяця до 5 числа надавати управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації списки керівників, які мають заборгованість обов'язкових платежів та пільгових пенсій до управління Пенсійного фонду України в Запорізькому районі та взяти всіх необхідних заходів впливу до керівників підприємств – боржників;
- 2) щомісяця до 15 числа здійснювати моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб за критеріями, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників (збільшення на 20 і більше відсотків кількості застрахованих осіб з ознакою «неповний робочий час», зменшення штатної чисельності працівників у порівнянні з попереднім місяцем. Список таких підприємств надавати управлінню соціального захисту населення для розгляду на районній комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат;
- 3) щомісяця до 15 надавати управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації, інформацію щодо динаміки чисельності працюючих, рівня оплати праці та суб'єктів господарювання, що нараховують заробітну плату нижче встановленого законодавством мінімального рівня по підприємствах ;
- 4) постійно проводити інформаційно – роз'яснювальну роботу серед платників страхових внесків і населення щодо необхідності своєчасних і в повній обсязі розрахунків з управлінням Пенсійного фонду України в запорізькому районі;

5) виконання Заходів щодо легалізації заробітної плати.

7. Рекомендувати Вільнянській ОДПІ ГУ ДФС у Запорізької області :

1) щомісяця до 7 числа надавати управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації списки підприємств - боржників по єдиному соціальному внеску, а також списки підприємств де порушуються норми оплати праці в частині дотримання мінімальних гарантій для включення їх до рсгляду на районних комісіях та проведення перевірок.

2) здійснювати аналіз списку підприємств - боржників із виплати заробітної плати та єдиного соціального внеску про обсяги, причини та перспективи погашення заборгованості. Інформувати районну комісію з питань погашення заборгованості з заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних в плат щомісяця до 20 числа;

3) забезпечити виконання Заходів щодо легалізації заробітної плати.

8. Рекомендувати відділу державної виконавчої служби Запорізького районного управління юстиції посилити контроль за своєчасним і повним виконанням заходів, узгоджених вимогою про сплату боргу до Вільнянської ОДПІ ГУ ДФС у Запорізької області та до управління Пенсійного фонду України Запорізькому районі Запорізької області та рішень судів щодо стягнення заборгованості з юридичних і фізичних осіб, винесених на користь Вільнянської ОДПІ ГУ ДФС у Запорізької області та до управління Пенсійного фонду України в Запорізькому районі Запорізької області.

9. Запропонувати координаційній раді профспілок Запорізького району :

1) ініціювати на зборах трудових колективів підприємств, де несвоєчасно виплачується заробітна плата або мають місце порушення мінімальних гарантій в оплаті праці, розгляд колективних договорів щодо виконання керівництвом підприємств зобов'язань з умов оплати праці;

2) ініціювати включення до колективних договорів підприємств зобов'язань щодо зростання рівня заробітної плати, поліпшення стану нормування праці та розроблення науково обґрунтованих норм праці, забезпечення встановлених законодавством України, Генеральною та галузевими угодами мінімальних гарантій в оплаті праці, своєчасності виплати заробітної плати ліквідації боргів із неї;

10. Повноважним представникам від райдержадміністрації до робочої комісії з питань підготовки проекту районної угоди на 2017-2020 роки, склад якої затверджено розпорядженням голови райдержадміністрації від 10.09.2010

1561 зі змінами та доповненнями, наполягати на включенні до проекту районної угоди конкретних зобов'язань сторін щодо поліпшення стану оплати праці та зайнятості населення району.

11. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації надавати інформацію про хід виконання цього розпорядження до Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

12. Визначити таким що втратило чинність розпорядження голови райдержадміністрації від 28.12.2016 № 917 «Про стан виконання розпорядження голови Запорізької райдержадміністрації від 25.05.2012 «Про стан оплати праці в підприємствах, в установах та організаціях району».

13. Управлінню соціального захисту населення Запорізької райдержадміністрації подати узагальнену інформацію голові райдержадміністрації про стан виконання цього розпорядження до 25.12.2017.

14. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови райдержадміністрації Зенкіна Ю.В.

Голова райдержадміністрації



А.Г.Васю

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови районної  
державної адміністрації29.03.2017 № 183

## ЗАХОДИ

щодо легалізації заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях області

Зміст заходу	Строк виконання заходу	Відповідальні виконавці	Очікувані результати
2	3	4	5
Координувати дії органів районної виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, Вільнянської ОДП ГУ ДФС у Запорізькій області, Пенсійного фонду України в Запорізькому районі, з метою забезпечення додержання роботодавцями законодавства про працю та зайнятість населення	Постійно	Структурні підрозділи райдержадміністрації, Вільнянська ОДП ГУ ДФС у Запорізькій області, Пенсійний фонд України в Запорізькому районі, виконавчі комітети сільських та селищних рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад.	Встановлення дієвого контролю за суб'єктами господарювання з питань додержання законодавства про працю та зайнятість для своєчасного вжиття відповідних заходів реагування
Ініціювати внесення до діючих територіальних актів змін щодо незастосування мінімальної заробітної плати, як розрахункової величини відповідно до п.5 Прикінцевих та перехідних положень Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України" від 06.12.2016 № 1774-VIII	I півріччя 2017 року	Повноважні представники від райдержадміністрації до робочої комісії (розпорядження голови райдержадміністрації від 10.09.2010 № 1561 зі змінами та доповненнями)	Застосування повною мірою нових законодавчих підходів щодо оплати праці
Організувати розгляд питань з легалізації заробітної плати на засіданнях районної комісії з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат	Щомісяця	Управління соціального захисту населення	Покращення організації роботи щодо підвищення рівня оплати праці та викорінення нелегальних трудових відносин
Провести аналіз стану ринку праці, зокрема в	I півріччя	Управління соціального за-	Отримання об'єктивної оці-



частині структури населення працездатного віку із визначенням окремих категорій зайнятого та незайнятого населення, в цілому по району.

2017 року

Передбачити в проекті програми зайнятості населення Запорізького району на 2018-2020 роки конкретні заходи щодо легалізації зайнятості, виходячи з проведеного аналізу стану ринку праці району.

II півріччя  
2017 року

Провести наради з керівниками підприємств, де за даними органів Пенсійного фонду України керівники або значна частка найманих працівників отримують заробітну плату на рівні або нижчому за визначений законом мінімальний, на яких наявні інші ознаки безпідставної мінімізації витрат на оплату праці

2017 рік

Здійснювати моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб за критеріями, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників (збільшення на 20 і більше відсотків кількості застрахованих осіб з ознакою «неповний робочий час», зменшення штатної чисельності працівників у порівнянні з попереднім місяцем тощо.

2017-2018  
роки

Надавати управлінню соціального захисту на-

Щомісяця

хисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських та селищних рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад, Пенсійний фонд України в Запорізькому районі.

Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети сільських та селищних рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад

Структурні підрозділи райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських та селищних рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад

Управління Пенсійного фонду України в Запорізькому районі Запорізької області

нки стану територіальних ринків праці та її врахування при розробці проектів територіальних програм зайнятості населення на 2018-2020 роки

Підвищення рівня зайнятості населення, скорочення обсягів нелегальних трудових відносин

Зростання рівня заробітної плати та надходжень єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування

- « -

лення, райдержадміністрації, інформацію  
одо динаміки чисельності працюючих, рівня  
плати праці та суб'єктів господарювання, що  
праховують заробітну плату нижче встанов-  
ного законодавством мінімального рівня по  
дприємствах.

організувати на засіданнях районної комісії з  
гнань погашення заборгованості з заробітної  
плати (грошового забезпечення), пенсій, сти-  
пендій та інших соціальних виплат заслухову-  
вання звітів керівників району про проведену  
роботу щодо забезпечення додержання мініма-  
льних гарантій в оплаті праці та легалізації за-  
робітної плати

проводити інформаційно-роз'яснювальну ро-  
боту серед населення, трудових колективів і  
роботодавців із застосуванням засобів масової  
інформації:

щодо економічних і соціальних переваг  
отримання легальних доходів, сплати податку  
на доходи фізичних осіб та єдиного соціально-  
внеску;

висвітлення результатів проведеної роботи  
вжитих заходів до керівників підприємств,  
які є порушниками законодавства про працю

Півріччя  
2017 року

Постійно

Керівник  
апарату райдержадміністрації

загальному рівню зарплати  
зької області

Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації

Структурні підрозділи райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення, виконавчі комітети сільських та селищних рад, об'єднані територіальних громад, районна координаційна рада профспілок Запорізького району :

формації для оцінки стану оплати та ринку праці та її використання для організації роботи з питань підвищення рівня оплати праці та викорінення нелегальних трудових відносин

Покращення організації роботи з питань підвищення рівня оплати праці та викорінення нелегальних трудових відносин

Формування суспільної думки стосовно неприпустимості використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин, виплати заробітної плати «в конвертах», негативного ставлення до роботодавців, які є порушниками законодавства про працю

В.О.Макущенко